

17/12/2007

ENTRATE E PASSAGGI D'AREA: QUALI SPERANZE PER I GESTORI DI RETE?

In diversi comunicati di altre sigle sindacali, sono riportati i presunti posti a disposizione nei passaggi d'area:

- Ø **3** i profili per cui concorrere (funzionario, funzionario informatico e funzionario tecnico);
- Ø **5** le diverse tipologie di prove (una per il profilo **informatico**, una per il profilo tecnico, e tre per i funzionari generici delle diverse realtà operative (uffici locali/CAM/COP, Direzioni Regionali, Uffici Centrali);
- Ø **16** i quesiti ai quali rispondere (uno a risposta articolata e quindici a risposta sintetica);
- Ø **60** i punti da acquisire (30 per il quesito a risposta articolata e 30 per gli altri quindici);
- Ø **1050** i posti da assegnare (945 per gli uffici locali, 92 per gli uffici centrali e DRE aree tecnica e gestionale, **11 per il profilo di funzionario informatico** e 2 per il profilo di funzionario tecnico, cioè ingegnere).

Come osserva giustamente un collega sul **Newsgroup informatica.gestoridirete** :

<<11 posti da conquistare in tutta Italia... e che studio a fare? Devo combattere con un migliaio di persone che mi passa avanti per:

- 1) maggiore anzianità nella II area;
- 2) diploma di laurea o laurea non specialistica in informatica – anche in giurisprudenza-economia - merendine applicate;
- 3) attività formativa (mai fatta per i GDR);
- 4) tutoraggio;
- 5) docenze in qualsiasi materia.

Eh si, l'agenzia sa bene come valorizzare e motivare i propri dipendenti. Meritocrazia, è questa la nuova leva che lubrifica gli ingranaggi della macchina fiscale, tu lavori e l'agenzia ne tiene conto...>>

Stando così le proposte dell'Agenzia delle Entrate, ha senza dubbio ragione.

Ponendo, che i GdR siano 400 (ma è una cifra assolutamente limitativa, visto che in molti uffici sono più di uno) e che i posti per il profilo di funzionario informatico siano 11=> otteniamo **una percentuale del 2,75%:**

- Ø è tutto qui il riconoscimento per il lavoro svolto e la professionalità acquisita dopo anni di servizio?
- Ø chi controllerà che il candidato sia un GdR e che il vincitore vada a fare il GdR? Nessuno, così mi voleranno sopra i soliti ignoti;
- Ø chi definirà i criteri per lo svolgimento della prova teorico-pratica?

VEDREMO ORA, COME LA "NUOVA" RAPPRESENTANZA SINDACALE MAGGIORITARIA, SCELTA DAI LAVORATORI-ELETTORI, GESTIRÀ LA CONTRATTAZIONE E SE SARÀ, COME SEMPRE, RICONOSCENTE NEI CONFRONTI DI CHI LE HA RINNOVATO LA FIDUCIA!