

29/12/2009

GESTORI DI RETE DELL'AGENZIA DELLE ENTRATE, OLTRE AL DANNO ANCHE LE BEFFE!

In data 29/12/2009 è stata disposta **procedura per il passaggio di personale dalla II alla III area, fascia retributiva F1, profili funzionario, funzionario informatico e funzionario tecnico, per complessivi 2000 posti** con Provvedimento del Direttore dell'Agenda prot. 24/12/2009 n° 193306, pubblicato il 29 dicembre 2009 (scadenza del bando il 28/01/2010).

Tale concorso è la conseguenza di:

1. accordo fra l'Agenda delle Entrate e le OO.SS. del 19/07/2007, **inizio del confronto sulla procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area.**

Roma, 19 luglio 2007

AGENZIA DELLE ENTRATE	ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
FIRMATO	CGIL/FP	FIRMATO
	CISL/FP	FIRMATO
	UIL/PA	FIRMATO
	CONFSAL/UNSA	FIRMATO
	FLP	FIRMATO
	RDB/PI	FIRMATO
	FEDERAZIONE INTESA	FIRMATO

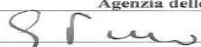

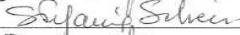
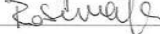

2. accordo fra l'Agenda delle Entrate e le OO.SS. del 30/07/2007 sulla **Nuova procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area.**

Roma, 30 luglio 2007

AGENZIA DELLE ENTRATE	ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
FIRMATO	CGIL/FP	FIRMATO
	CISL/FP	FIRMATO
	UIL/PA	FIRMATO
	CONFSAL/UNSA	FIRMATO
	FLP	FIRMATO
	RDB/PI	FIRMATO
	FEDERAZIONE INTESA	FIRMATO

3. accordo fra l'Agenda delle Entrate e le OO.SS. del 30/11/2007 sui **criteri di svolgimento della procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area.**

Roma, 30 novembre 2007

Agenda delle Entrate	Organizzazioni sindacali
	CGIL/FP 
	CISL/FP 
	UIL/PA 
	CONFSAL/SALFI NON FIRMA
	FLP NON FIRMA
	FEDERAZIONE INTESA
	RDB/PI  (NOTA A VERBALE)

4. Accordo fra l'Agenda delle Entrate e le OO.SS. del 24/04/2008 sulla **rideterminazione della dotazione organica dell'Agenda delle Entrate**.

AGENZIA DELLE ENTRATE	ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
FIRMATO	CGIL/FP	FIRMATO
	CISL/FPS	FIRMATO
	UIL/PA	FIRMATO
	RdB PI	FIRMATO

5. accordo fra l'Agenda delle Entrate e le OO.SS. del 24/04/2008 sulla **definizione dei criteri di svolgimento della prova d'esame per il passaggio dalla seconda alla terza area**.

Roma, 24 aprile 2008

Agenda delle Entrate	Organizzazioni sindacali	
FIRMATO	CGIL/FP	FIRMATO
	CISL/FP	FIRMATO
	UIL/PA	FIRMATO
	RDB/PI	FIRMATO (nota a verbale)

6. accordo fra l'Agenda delle Entrate e le OO.SS. del 22/05/2008 sulla **ripartizione dei posti a concorso nella procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area**.

Roma, 22 maggio 2008

Agenda delle Entrate	Organizzazioni sindacali	
FIRMATO	CGIL/FP	FIRMATO
	CISL/FPS	FIRMATO
	UIL/PA	FIRMATO
	CONFSAL/UNSA	FIRMATO
	RDB/PI	FIRMATO

7. Accordo fra l'Agenda delle Entrate e le OO.SS. del 17/12/2009 sulla **integrazione dei criteri di svolgimento della procedura per il passaggio dalla seconda alla terza area**.

Roma 17 dicembre 2009

AGENZIA DELLE ENTRATE	ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
FIRMATO	CGIL/FP	FIRMATO
	CISL/FP	FIRMATO
	UIL/PA	NON FIRMA
	CONFSAL/SALFI	FIRMATO (nota all'accordo)
	RDB/PI	FIRMATO
	FLP	NON FIRMA (nota all'accordo)

Ebbene, cotanto spiegamento di forze in campo e spremitura di cervelli al fine di trovare un accordo nell'interesse dei Lavoratori che sono riusciti a danneggiare, ancora una volta, i Gestori di Rete.

Come hanno potuto trovare, più volte, un accordo su una cosa del genere?

Come è possibile destinare un tale ridicolo numero di posti al profilo di funzionario informatico?

I Gestori di Rete che da dieci anni svolgono, per lo più in maniera esclusiva, tale mestiere saranno notevolmente svantaggiati perché per passare alla fascia più alta saranno costretti ad improvvisarsi su materie che non conoscono o non conoscono più.

Verranno così perpetuate le grandi differenze economiche tra Lavoratori che svolgono lo stesso mestiere (allo stato attuale l'incarico di Gestore di Rete è svolto da soggetti inquadrati fra la II Area F1 e la III Area F3).

Come è possibile che chiunque possa concorrere a rivestire tale profilo (dall'esterno è necessario avere conseguito diploma di laurea in ingegneria, informatica, scienze dell'informazione, matematica, fisica, scienze statistiche o diplomi di laurea equipollenti per legge, mentre dall'interno non è necessaria preparazione e/o esperienza maturata alcuna...)? Ma allora perché cercano 21 persone in tutta Italia con tale profilo? Perché i Gestori di Rete, dopo anni di consolidata e fattiva collaborazione, cui recentemente (15/12/2009) è stata imposta la designazione di Amministratore di Sistema (con aggravio di responsabilità civili e penali) devono improvvisarsi funzionari tributari imparando a memoria un bignami? Con quali effetti e con quale ritorno? Perché non si è investito in formazione?

Tale risultato scellerato è la fotocopia di quel corso - concorso per il passaggio tra le aree, da B1 – B2 – B3 a C1 per numero 33 posti relativi al profilo professionale di Informatico (bandito con provvedimento prof. n° 139324 del 26 luglio 2001).

ABRUZZO	1
BASILICATA	1
CALABRIA	1
CAMPANIA	1
EMILIA ROMAGNA	1
FRIULI V.G.	1
LAZIO	14
LIGURIA	1
LOMBARDIA	1
MARCHE	1
MOLISE	1
PIEMONTE	1
PUGLIA	1
SARDEGNA	1
SICILIA	1
TOSCANA	1
PROV. AUT. TRENTO	1
UMBRIA	1
VALLE D'AOSTA	1
VENETO	1
TOTALI	33
BOLZANO	1

E' irragionevole pensare che il motivo di tanto distaccato interesse nei confronti di questi Lavoratori sia che le parti concordanti ai **tavoli delle trattative** erano le **stesse**?

Tutte queste "targhette" recanti le firme dei concordatari meriterebbero una collocazione su una "**colonna infame**" non già per il disprezzo che qualcuno potrebbe nutrire, quanto per la memoria nei confronti del loro "operato".

Vediamo i buoni propositi concordati da tali commensali:

30/07/2007

"...il successo del progetto di forte potenziamento operativo dell'Agenzia dipende dall'uso coordinato e coerente di due leve gestionali, e cioè, oltre che da una politica rigorosa di reclutamento dall'esterno, da una corrispondente **politica di seria e autentica valorizzazione del patrimonio di risorse interne**. In tale ottica, nell'ambito della valorizzazione delle risorse interne, assume particolare rilevanza la professionalità propria dell'area II, che, per il tipo di preparazione di base richiesta e per i contenuti mansionali, risponde a esigenze funzionali ineludibili in

un'**organizzazione evoluta**. Esigenze a fronte delle quali vanno previste procedure accelerate di crescita retributiva verso le posizioni apicali dell'area..."

"...occorre tuttavia tracciare - in una sana logica di compatibilità e di integrazione fra interesse organizzativo e aspirazioni individuali - una prospettiva, stabilmente aperta nel tempo, che **offra a tutti coloro che lavorino nell'area II l'opportunità di mettersi in gioco** e di far valere, attraverso una **seria verifica di professionalità, competenze già affermatesi sul campo o anche significative potenzialità in grado di dare concretamente un valore aggiunto di capacità e conoscenze al raggiungimento degli obiettivi** cui sono indirizzati i compiti e le funzioni dell'area III nell'articolazione dei diversi profili professionali..."

"...in coerenza con le esigenze funzionali dell'Agenzia e con **l'obiettivo di maggiore valorizzazione delle professionalità e competenze possedute dai lavoratori interessati**..."

24/04/2008

"...riconoscere le specificità professionali dei diversi mestieri sotto l'aspetto delle conoscenze e abilità proprie di ciascuno di essi; **valorizzare esperienze e competenze già maturate e dare concrete chance di realizzazione a potenzialità non ancora pienamente espresse per carenza di opportunità; garantire**, sia per necessità organizzative (efficace copertura dei fabbisogni funzionali dell'area superiore) che per ragioni di equità, un **adeguato e affidabile apprezzamento delle effettive capacità dei candidati, evitando così che nella selezione prevalgano, in assenza di un successivo colloquio di riscontro, elementi fortuiti suscettibili di determinare distorsioni di giudizio nella verifica delle professionalità richieste**.

"...Il candidato **sceglie la prova di esame** indicando, tra le seguenti aree di funzioni, quella in cui ritiene di poter dare, a beneficio del potenziamento dei servizi, **un efficace apporto cooperativo e un valore aggiunto di professionalità nell'espletamento dei complessi e impegnativi compiti del profilo di destinazione**..."

"...Per ciascuna tipologia di prova sono previsti un quesito a risposta articolata e quindici quesiti a risposta sintetica. Il quesito a risposta articolata è volto a verificare il livello di preparazione, la capacità di approfondimento ed elaborazione critica, la chiarezza espositiva e la coerenza argomentativa, qualità, queste, particolarmente significative nello svolgimento di mansioni complesse, quali, ad esempio, la costruzione di atti di accertamento o la redazione di memorie difensive in fase di contenzioso o la risposta a interpellati..."

22/05/2008

"...I posti messi a concorso sono ripartiti in base alla tabella A allegata al presente accordo. La ripartizione viene effettuata tenendo conto della **duplice esigenza di valorizzare le professionalità esistenti e di rafforzare la dotazione di personale dell'area terza**..."

PERCHÉ "**OLTRE AL DANNO LA BEFFA**"? L'AGENZIA DELLE ENTRATE, PIÙ VOLTE, RACCOMANDA:

"... in caso di malfunzionamenti nell'accesso alla applicazione **i gestori di rete** presteranno l'assistenza necessaria al fine di agevolare la fruizione della procedura tenendo conto delle seguenti istruzioni ..."

"Per eventuali malfunzionamenti di sistema rivolgersi al **gestore di rete**."

"Per eventuali malfunzionamenti del sistema i candidati potranno rivolgersi al proprio **gestore di rete**."

Allora, per mantenere la consolidata uniformità di comportamento, sarebbe auspicabile che la commissione d'esame nazionale e le sottocommissioni d'esame regionali fossero composte da soggetti che rivestono o hanno rivestito la qualifica di dirigente nelle OO.SS. concordatarie!



UNIONE GENERALE DEL LAVORO

Federazione Nazionale UGL Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale

Si ravvisa, infine, la mancata indicazione nel bando di concorso di quanto convenuto in data 24/04/2008 in merito alla dichiarazione: **"L'Agenzia metterà a disposizione degli interessati il materiale per la preparazione alla prova di esame."**

Sarà quindi oggetto di selezione l'intero scibile in campo tributario?

Nel citato concorso a 33 posti tra le aree B e C, profilo informatico, del 26/07/2001 era stato previsto un Percorso didattico di autoformazione, ora no?

Ci scusiamo con i nostri lettori della lungaggine di questo documento-denuncia ma la questione, che intendiamo portare anche all'attenzione delle aule parlamentari, riveste un carattere straordinario proprio sull'uso che il sistema "privatistico" introdotto nel Pubblico Impiego e soprattutto in un'Agenzia fiscale dove il ricorso a strumenti informatici è divenuto elemento essenziale per una efficace lotta ai fenomeni di evasione ed elusione sempre più ricorrenti in ambito politico e di comunicazione di massa, destina ai più significativi gestori di questi strumenti.

Se l'Amministrazione intende privilegiare, non solo a livello "culturale" quello che viene definito "partner" tecnologico ma che tale, a parere della UGL, non è, a discapito dell'attenzione che l'Amministrazione stessa dovrebbe porre verso i suoi diretti dipendenti, il Sindacato deve far sentire le sue ragioni e questa disamina non vuole testimoniare un modo di vedere e fare sindacato di "nicchia" o neo-corporativo.

Principio al quale altre sigle sembrano derogare e che per l'UGL resta fondamentale **è il rispetto e la tutela del Lavoro e dei Lavoratori tutti**, specie quando a fronte di richieste di prestazioni sempre più "spinte" non corrisponde il **riconoscimento della professionalità** e la **riconoscenza per l'abnegazione ed il senso di appartenenza** che ogni giorno vengono manifestati sui posti di lavoro!

E' un sistema questo, delle progressioni, che va cambiato e solo con l'UGL tale battaglia "ideale" può essere sostenuta.

Il 2010 è un anno significativo per chi vuole imprimere una sterzata ad un "modello" basato sull'appiattimento e che tende ad imbrigliare il personale nei tre steccati ad ostacoli rappresentati dalle cosiddette Aree professionali e Fasce economiche; con l'applicazione della nuova normativa, ancora più difficile sarà il percorso dei Lavoratori per garantirsi una dignitosa collocazione nell'ambito della sua Amministrazione di appartenenza ma il nuovo modello negoziale può aprire nuove opportunità se gestite con trasparenza; onestà intellettuale e fuori da quelle logiche "clientelari" della cui applicazione oggi si pagano ancora i danni!