



UNIONE GENERALE DEL LAVORO

Federazione Nazionale UGL Agenzie Fiscali

Segreteria Nazionale

25/02/2010

Ai lavoratori delle Agenzie fiscali

e, p.c.

**Ai Comitati per le Pari Opportunità
delle Agenzie fiscali**

**Ai Comitati paritetici sul fenomeno del
mobbing delle Agenzie fiscali**

L. 104/92, NON LASCIARE SPAZIO ALLE "LIBERE INTERPRETAZIONI"!

Sono pervenute a questa OOS diverse segnalazioni attraverso le quali numerosi dipendenti denunciano la **violazione, da parte delle singole Agenzie fiscali, della Legge 104 del 1992, articolo 33, comma 3**, e la conseguente erronea interpretazione del contratto di comparto.

In effetti si è avuto modo di rilevare che alcuni uffici non assicurano in termini quanto più possibile soddisfacenti, la tutela dei portatori di handicap, limitando ed in qualche caso sacrificando del tutto l'esercizio di diritti costituzionalmente protetti.

A prescindere dall'applicazione della Legge 104, tutt'altro che uniforme da parte dei singoli uffici, che già di per sé rappresenta un'evidente ed ingiustificata discriminazione tra i dipendenti, sembra che **le problematiche più frequenti, riguardino il significato da attribuire al requisito dell'assistenza continuativa al disabile, nonché il diritto del lavoratore familiare a scegliere-ove possibile-la sede più vicina al proprio domicilio.**

Questa O.S. ha dovuto purtroppo constatare che il datore di lavoro non ha riconosciuto agli interessati i benefici di cui alla legge 104 **in assenza di una coabitazione** in atto tra il familiare dipendente ed il portatore di handicap **ignorando completamente la modifica che all'art. 33 della precitata legge è stata apportata dalla L. 53/2000 poi confluita nel Dlgs 151/2001 a sua volta modificato dal Dlgs 115/2003.**

Ancora, le varie Amministrazioni delle Agenzie Fiscali, subordinano la concessione dell'agevolazione in questione alla presentazione di ulteriore documentazione non richiesta dalla legge 104 mentre non sembra esserci un termine di conclusione del procedimento per l'attribuzione dei benefici richiesti dal personale dipendente che si trova nella difficile e spesso drammatica situazione di dover assistere il familiare bisognoso di assistenza.

D'altra parte **deve escludersi che il datore di lavoro possa unilateralmente modificare, ancorché con atto di carattere generale adottato in forma di circolare esplicativa, la disciplina dei diritti riconosciuti dalla legge 104/1992.**

Con questa nota, desideriamo formulare l'invito diretto a tutti i Lavoratori, iscritti e non iscritti a farci pervenire, presso l'indirizzo di posta elettronica pari.opportunita@uglagenziefiscali.it le segnalazioni relative a presunte anomalie o non corrette interpretazioni della legge 104/1992 da parte degli Uffici in modo tale da poter offrire tutto il nostro sostegno e supporto garantendo nel contempo il pieno rispetto della riservatezza dei dati e delle informazioni che riterrete di inviare alla nostra casella di posta elettronica.

Ai Comitati per le Pari Opportunità delle Agenzie Fiscali ed ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing delle Agenzie fiscali richiediamo invece di intervenire direttamente e di propria iniziativa presso le Amministrazioni e/o le Istituzioni competenti per la tutela dei diritti dei lavoratori.

Il Responsabile dell'Ufficio per le Pari Opportunità
Andrea M. Romano