

- **Regioni ed Autonomie locali**

Fonti normative inerenti il collocamento a riposo d'ufficio

- Regolamenti Organici (possono prevedere limiti di servizio o di età distintamente considerati per uomini o donne)
- Disposizioni legislative : legge n. 965/1965 come modificata dal D.Lvo n. 503/1992 e dall'art. 11, legge n. 724/1994
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
 - Personale non dirigente:* CCNL 1994-97 art. 27 ter, lett. a),b) sostituito dall'art. 21 del CCNL 2002/05 (Cause di cessazione rapporto lavoro) art. 27 quater (Obblighi delle parti)
 - Personale dirigente:* CCNL 1994-97 artt. 25 e 26

UOMINI	DONNE
<p>65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p> <p>40 anni di servizio (se esplicitamente previsto dal R.O.):</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al limite di età = 65 anni (personale non dirigente art.27 quater CCNL 94-97 personale dirigente art.26 CCNL 94-97)</p> <p>in alternativa</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al limite di età = 65 anni (legge n. 407/90 come modificata dall'art. 1, co. 2, Dlgs n. 503/92)</p>	<p>60 anni di età (se esplicitamente previsto dal R.O. o, in assenza, dall'articolo 11 legge n. 724/1994):</p> <p>→ OPZIONE per usufruire parità uomo/donna di cui art. 4 della n. 903/77-NUOVO LIMITE DI ETA' = 65 anni → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art. 16, co. 1,1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p> <p>in alternativa</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al perfezionamento dei 40 anni servizio e comunque max 65 anni di età (art.6 legge n. 54/82)</p> <p>in alternativa</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al limite di età = 65 anni (legge n. 407/90 modificata dall'art. 1, co. 2, Dlgs n. 503/92)</p> <p>65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p> <p>40 anni di servizio (se esplicitamente previsto dal R.O.):</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al limite di età previsto da legge o da R.O. (personale non dirigente art.27 quater CCNL 94-97 personale dirigente art. 26 CCNL 94-97)</p> <p>in alternativa</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al limite di età = 65 anni (legge n. 407/1990 modificata dall'articolo 1, co.2, Dlgs n. 503/92)</p>

- **Sanità**

Fonti normative inerenti il collocamento a riposo d'ufficio

- Disposizioni legislative: art. 53, comma 1, DPR 761/79; Art. 11, legge n. 724/94 art. 15 nonies, comma 1, D.Lvo 502/92 (*personale dirigente medico*) e D.Lvo n. 229/99.
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

Personale non dirigente: Capo IX - Art. 37, lett. a), del CCNL 94/97 (Cause di cessazione del rapporto di lavoro)

Personale dirigente: Capo VI - Art. 34, lett. a), del CCNL 94/97 - *personale dirigente area 4*
Capo V - Art. 33, lett. a), del CCNL 94/97 - *personale dirigente area 3,*

I contratti considerano quale causa di risoluzione automatica del rapporto di lavoro esclusivamente il compimento del limite massimo di età previsto dall'*ordinamento* o dalle *disposizioni di legge vigenti*.

UOMINI	DONNE
<p>PER TUTTO IL PERSONALE DIRIGENTE E NON, IVI COMPRESO IL PERSONALE MEDICO:</p> <p>65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p>	<p>PER IL PERSONALE APPARTENENTE AI PROFILI SANITARIO E TECNICO LAUREATO, AMMINISTRATIVO, DI ASSISTENZA RELIGIOSA E PROFESSIONALE E PER IL PERSONALE DIRIGENTE IVI COMPRESO IL PERSONALE MEDICO</p> <p>65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p> <p>PER IL PERSONALE DEI PROFILI SANITARIO E TECNICO NON LAUREATO</p> <p>60 anni di età → OPZIONE per usufruire parità uomo/donna di cui art. 4 della n. 903/77–NUOVO LIMITE DI ETA' = 65 anni → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art. 16, co. 1,1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p> <p style="text-align: center;">in alternativa</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al perfezionamento dei 40 anni servizio e comunque max 65 anni di età (art.6 legge n. 54/82)</p> <p style="text-align: center;">in alternativa</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al limite di età = 65 anni (legge n. 407/90 modificata dall'art. 1, co. 2, Dlgs n. 503/92)</p>

- **Ministeri**

Fonti normative inerenti il collocamento a riposo d'ufficio del personale civile dello Stato contrattualizzato

- Disposizioni legislative: art. 4 D.P.R n. 1092/1973
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
 - Personale non dirigente:* CCNL 22.10.1997 integrativo al CCNL del 16 maggio 1995 art. 28 quater (Cause di cessazione del rapporto di lavoro)
 - Personale dirigente Area 1:* CCNL 1998/2001 art. 25 (Cause di cessazione del rapporto di lavoro)

UOMINI	DONNE
<p>65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p>	<p>65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p> <p>PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALL'EX QUALIFICA DI OPERAI</p> <p>60 anni di età → OPZIONE per usufruire parità uomo/donna di cui art. 4 della n. 903/77-NUOVO LIMITE DI ETA' = 65 anni → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art. 16, co. 1,1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p> <p style="text-align: center;">in alternativa</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al perfezionamento dei 40 anni servizio e comunque max 65 anni di età (art.6 legge n. 54/82)</p> <p style="text-align: center;">in alternativa</p> <p>→ TRATTENIMENTO fino al limite di età = 65 anni (legge n. 407/90 modificata dall'art. 1, co. 2, Dlgs n. 503/92)</p>
<p>PER TUTTO IL PERSONALE DIRIGENTE</p> <p>65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = 67 anni (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)</p> <p style="text-align: center;"><i>in alternativa</i></p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>fino al raggiungimento del limite massimo di anzianità contributiva e comunque non oltre i 70 anni di età (art. 1 – 4 quinquies DL n 413/89 convertito, con modificazioni, nella legge n. 37/90)</p>	

- **SCUOLA**

Fonti normative inerenti il collocamento a riposo d'ufficio

- Disposizioni legislative: art. 509 del Dlgs n. 297/1994 e successive modificazioni e integrazioni
- Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro
Personale dirigente Area V: CCNL 1° settembre - 2000 - 31 dicembre 2001 art. 28 (Cause di cessazione del rapporto di lavoro)

UOMINI - DONNE

65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = **67 anni** (art.16, co. 1,
1° periodo, Dlgs n. 503/92)

in alternativa



TRATTENIMENTO fino al raggiungimento del limite massimo ovvero dell'anzianità contributiva minima per il diritto a pensione e comunque non oltre i **70 anni** di età (art. 509, co. 2 e 3 Dlgs n. 297/1994)

• **PROFESSORI E RICERCATORI UNIVERSITARI**

Fonti normative inerenti il collocamento a riposo d'ufficio

- Disposizioni legislative: DPR 382/1980; articoli 6 e 16 legge n. 705/1985; articoli 1 e 2 legge 239/1990; articolo 1, comma 30 legge 549/1995.

UOMINI - DONNE

- PERSONALE RICERCATORE ED ASSISTENTE

65 anni di età → TRATTENIMENTO x un biennio = **67 anni** (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)

- PROFESSORI ASSOCIATI

65 anni → fino a **70 anni** (3 anni di fuori ruolo e 2 anni ai sensi dell'art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)

I professori incaricati stabilizzati nominati a seguito di giudizio di idoneità limite di età → **70 anni**

- PROFESSORI ORDINARI E STRAORDINARI (nominati in ruolo dopo il giorno 11/3/80)

70 anni → TRATTENIMENTO → **72 anni** (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)

- PROFESSORI ORDINARI E STRAORDINARI (nominati in ruolo prima del 11/3/80 o nominati a seguito di concorsi già banditi a tale data)

73 anni → TRATTENIMENTO → **75 anni** (art.16, co. 1, 1° periodo, Dlgs n. 503/92)