

VICEDIRIGENZA ED AGENZIE FISCALI: SIAMO ALLA SVOLTA DECISIVA!

Dopo le nostre anticipazioni sull'accelerazione impressa dal Ministro della Funzione Pubblica nel tormentato percorso per l'applicazione della L. 145/2002 sulla Vicedirigenza, si erano registrati, soprattutto in alcuni settori delle Agenzie Fiscali, strane operazioni tendenti a screditare la nostra informazione, con la diffusione di comunicati e circolari che dichiaravano (o invocavano) la presunta esclusione della Vicedirigenza da questo Comparto!

La Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, informata dei fatti, era subito intervenuta con la richiesta della trasmissione, anche alle Agenzie Fiscali, di una tabella riepilogativa del numero dei potenziali aventi diritto all'accesso all'Area della Vicedirigenza, per frenare incomprensibili "fughe" in avanti e per tranquillizzare i Lavoratori interessati.

Contestualmente, la stessa Funzione Pubblica, aveva attivato una specifica commissione finalizzata allo studio ed alla predisposizione della **tabella equiparativa del personale dei comparti diversi da quello dei Ministeri, appartenente alle posizioni equivalenti alle posizioni C2 e C3, così come previsto dalla normativa vigente.**

Nei giorni scorsi ci è stato, infine, comunicato che la Commissione istituita presso la Funzione Pubblica ha terminato i suoi lavori e la notizia è stata confermata, nel corso di un seminario tenutosi in occasione del Forum della Pubblica Amministrazione 2005, dallo stesso ministro Mario Baccini.

Restiamo in attesa, pertanto, del relativo Decreto che deve essere emanato dai competenti ministri dell'Economia e delle Finanze e della Funzione Pubblica e che regolerà tutta la materia.

L'UGL esprime pertanto la sua soddisfazione per l'operato del ministro Baccini che, nel giro di pochissimi mesi, è riuscito, là dove altri si erano arresi, a rimuovere tutti gli ostacoli che si erano frapposti per rendere efficace una Legge dello Stato approvata ormai da quasi tre anni. La definitiva conclusione dell'iter burocratico e normativo sulla Vicedirigenza, ci fa ben sperare che con uguale solerzia si possa giungere alla conclusione delle altre annose vicende che nel Pubblico Impiego hanno generato momenti di intensa conflittualità e di crisi:

- revisione del sistema di accesso alla carriera Dirigenziale;
- contratti collettivi ed integrativi;
- revisione del sistema della progressione di carriera per i "livelli" medio-bassi;
- precariato e flessibilità;
- mobilità nazionale ed intercompartimentale;
- decentramento delle funzioni catastali;
- rivalutazione delle professionalità interne alle Amministrazioni.