

Prot. n. 2_31_PUBBLICO_IMPIEGO

Roma, 7 febbraio 2011

Info Pubblico Impiego n. 21

MANIFESTAZIONE NAZIONALE

9 MARZO 2011

DALLE 15.00 ALLE 18.00

DAVANTI AL MINISTERO PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E
L'INNOVAZIONE

CORSO VITTORIO EMANUELE, 116 - ROMA

Nell'inviarvi in allegato alcuni lucidi relativi all'intesa transitoria sul Pubblico Impiego sottoscritta lo scorso 4 febbraio, vi comunico che il prossimo 9 marzo 2011, dalle 15.00 alle 18.00 si terrà una manifestazione nazionale di tutte le categorie del Pubblico Impiego, davanti al Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione.

**SCENDI IN PIAZZA , POICHE' SCEGLIERE I TUOI
RAPPRESENTANTI SINDACALI NEL TUO LUOGO DI LAVORO
E' UN TUO DIRITTO !**

"Vi è quindi un naturale - e costituzionalmente protetto - dinamismo della rappresentanza sindacale che richiede verifiche periodiche e non ammette cristallizzazioni. Le elezioni periodiche costituiscono un modello di democrazia diffusa e competitiva con evidenti ricadute giuridiche istituzionali e politico sindacali, costituzionalmente definite". (Consiglio Di Stato 12/1/2011).

Il Coordinatore Nazionale
Paola Saraceni
(347/0662930)

L'intesa sui contratti collettivi nazionali di lavoro del Pubblico impiego

- n **La posizione dell'Ugl**
- n **I contenuti dell'intesa**

La posizione dell'Ugl

L'Ugl, sottoscrivendo l'intesa del 4 febbraio 2011, ha ribadito:

- ü **“Che la manovra correttiva dello scorso anno e la cosiddetta riforma Brunetta, come è stato costretto ad ammettere lo stesso governo, rischiano di comprimere in maniera eccessiva i livelli retributivi dei pubblici dipendenti, annullando di fatto l'impianto dell'accordo sulla modifica del modello contrattuale e della stessa riforma;**
- ü **Che la proposta di mitigare questa stretta sulla retribuzioni, intervenendo sul sistema premiale di secondo livello, non elimina del tutto il rischio di impoverimento dei pubblici dipendenti con ricadute pesantissime anche sui consumi interni;**
- ü **La propria ferma denuncia contro l'inaccettabile e illegittimo blocco delle elezioni delle Rsu che di fatto impedisce il corretto esercizio di fondamentali libertà sindacali, per cui l'Ugl non rinuncerà né alla preannunciata mobilitazione delle categorie né al ricorso al giudice”.**

Gli obiettivi dell'intesa del 4 febbraio 2011

- ü Offrire il contributo della pubblica amministrazione alla ripresa economica per accrescere la produttività e l'occupazione**
- ü Realizzare un sistema di relazioni sindacali coerente con l'obiettivo di migliorare l'efficienza della pubblica amministrazione**
- ü Migliorare le condizioni lavorative e la qualità dei servizi offerti**
- ü Accrescere la competenza professionale del personale pubblico**

I punti dell'intesa del 4 febbraio 2011

ü L'accordo prevede:

1. Che le **retribuzioni complessive**, comprensive della parte accessoria, conseguite dai lavoratori nel corso del 2010, non devono diminuire per effetto della applicazione dell'articolo 19 del dlgs 150/2009

ü L'articolo 19 del dlgs 150/2009 è relativo ai criteri per la differenziazione delle valutazioni con la distribuzione del personale ai fini della premiazione del merito secondo lo **schema 25-50-25%** (fasce alta, media e bassa)

2. Che per l'applicazione dell'articolo 19 possono essere utilizzate esclusivamente le **risorse aggiuntive** derivanti dall'articolo 61, comma 17, legge 133/2008 (cd manovra triennale con contenimento della spesa pubblica)

I punti dell'intesa del 4 febbraio 2011

ü L'accordo prevede:

3. Che saranno costituite in sede nazionale **apposite commissioni paritetiche** con lo scopo di monitorare e analizzare le esperienze e i risultati in termini di miglioramento delle performance
4. L'impegno del governo ad emanare entro 15 giorni un **atto di indirizzo all'Aran** per la stipulazione di un accordo quadro per regolare il sistema di relazioni sindacali alla luce della **riforma degli assetti contrattuali** del 22 gennaio 2009 e del decreto legislativo 150/2009

ü L'accordo del 22 gennaio 2009 è stato recepito nel pubblico impiego il 30 aprile dello stesso anno